■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 札幌支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">56 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">60 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">12,280 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">8,989 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">26.8%</td></tr>
<tr><td rowspan="6">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、札幌支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー札幌支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、75運搬の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、554弁当・惣菜類製造工、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適

用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 北上支店

①派遣労働者の数 **（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）**	77 名						
②派遣先の数 **（事業年度あたりの事業所の数）**	44 事業所						
③労働者派遣に関する料金額 **（1日1人8時間平均）**	12,346 円						
④派遣労働者の賃金額 **（1日1人8時間平均）**	8,496 円						
⑤マージン率	31.2%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。 https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/ キャリア・コンサルティングに関するご相談は、北上支店までご連絡ください。						
⑧その他福利厚生に関するもの	社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）						

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー北上支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、54製品製造・加工処理、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、75運搬の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 盛岡支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">36 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">31 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">12,002 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">8,416 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">29.9%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、盛岡支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー盛岡支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、54製品製造・加工処理、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、756荷造作業員、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 仙台支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">66 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">71 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">13,122 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">9,342 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">28.8%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、仙台支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー仙台支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、54製品製造・加工処理、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、75運搬の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 長野支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">45 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">60 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">13,193 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">9,244 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">29.9%</td></tr>
<tr><td rowspan="6">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、長野支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー長野支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、27生産関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、60機械整備・修理の職業、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、251総務事務員、252人事事務員、253企画・調査事務員、254受付・案内事務員、255秘書、256電話応接事務員、257総合事務員、258医療・介護事務員、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、281営業・販売事務員、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、401飲食店主・店長、402旅館・ホテル支配人、403飲食物給仕係、404旅館・ホテル・乗物接客員、405接客社交係・芸者等、406娯楽場等接客員、409その他の接客・給仕の職業、521製銑工・製鋼工、522非鉄金属製錬工、523鋳物製造工、524鍛造工、525金属熱処理工、526圧延工、527汎用金属工作機械工、528数値制御金属工作機械工、531金属プレス工、532鉄工・製缶工、533板金工、534めっき工・金属研磨工、535くぎ・ばね製造工等、536金属製品製造工、537金属溶接・溶断工、539その他の金属材料製造等、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パ

ン・菓子製造工、546 豆腐・こんにゃく製造工等、547 かん詰・びん詰製造工等、548 乳・乳製品製造工、551 食肉加工品製造工、552 水産物加工工、553 保存食品製造工等、555 野菜つけ物工、556 飲料・たばこ製造工、557 紡織工、558 衣服・繊維製品製造工、561 木製製品製造工、562 パルプ・紙・紙製品製造工、563 印刷・製本作業員、564 ゴム製品製造工、565 プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、571 一般機械器具組立工、572 電気機械組立工、573 電気通信機械器具組立工、574 電子応用機械器具組立工、575 電子機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、611 金属材料検査工、612 金属加工・溶接検査工、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、754 倉庫作業員、755 配達員、756 荷造作業員、771 製品包装作業員、779 その他の包装の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 新潟支店

①派遣労働者の数 （1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）	55 名						
②派遣先の数 （事業年度あたりの事業所の数）	68 事業所						
③労働者派遣に関する料金額 （1日1人8時間平均）	12,120 円						
④派遣労働者の賃金額 （1日1人8時間平均）	8,841 円						
⑤マージン率	27.1%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。 https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/ キャリア・コンサルティングに関するご相談は、新潟支店までご連絡ください。						
⑧その他福利厚生に関するもの	社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）						

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー新潟支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、521製銑工・製鋼工、522非鉄金属製錬工、523鋳物製造工、524鍛造工、525金属熱処理工、526圧延工、527汎用金属工作機械工、528数値制御金属工作機械工、531金属プレス工、532鉄工・製缶工、533板金工、534めっき工・金属研磨工、535くぎ・ばね製造工等、536金属製品製造工、537金属溶接・溶断工、539その他の金属材料製造等、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、554弁当・惣菜類製造工、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊

維製品製造工、561 木製製品製造工、562 パルプ・紙・紙製品製造工、563 印刷・製本作業員、564 ゴム製品製造工、565 プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、571 一般機械器具組立工、572 電気機械組立工、573 電気通信機械器具組立工、574 電子応用機械器具組立工、575 電子機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、754 倉庫作業員、755 配達員、756 荷造作業員、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 長岡支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">32 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">54 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">12,692 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">8,804 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">30.6%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、長岡支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー長岡支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、521製銑工・製鋼工、522非鉄金属製錬工、523鋳物製造工、524鍛造工、525金属熱処理工、526圧延工、527汎用金属工作機械工、528数値制御金属工作機械工、531金属プレス工、532鉄工・製缶工、533板金工、534めっき工・金属研磨工、535くぎ・ばね製造工等、536金属製品製造工、537金属溶接・溶断工、539その他の金属材料製造等、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、554弁当・惣菜類製造工、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊

維製品製造工、561 木製製品製造工、562 パルプ・紙・紙製品製造工、563 印刷・製本作業員、564 ゴム製品製造工、565 プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、571 一般機械器具組立工、572 電気機械組立工、573 電気通信機械器具組立工、574 電子応用機械器具組立工、575 電子機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、754 倉庫作業員、755 配達員、756 荷造作業員、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 高崎支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">45 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">30 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">13,304 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">9,443 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">29.0%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、高崎支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー高崎支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、54製品製造・加工処理、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、75運搬の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、303郵便事務員、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 宇都宮支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">25 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">51 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">15,486 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">10,592 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">31.6%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、宇都宮支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー宇都宮支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、54製品製造・加工処理、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、75運搬の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 大宮支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="6">46 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="6">64 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="6">13,783 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="6">9,928 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="6">28.0%</td></tr>
<tr><td rowspan="6">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td colspan="6"></td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="6">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、大宮支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="6">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー大宮支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、131保健師、132助産師、133看護師・准看護師、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、401飲食店主・店長、402旅館・ホテル支配人、403飲食物給仕係、404旅館・ホテル・乗物接客員、405接客社交係・芸者等、406娯楽場等接客員、409その他の接客・給仕の職業、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、571一般機械器具組立工、572電気機

械組立工、573 電気通信機械器具組立工、574 電子応用機械器具組立工、575 電子機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、621 化学製品検査工、622 窯業製品検査工、623 食料品検査工、624 飲料・たばこ検査工、625 紡織・衣服製品検査工等、626 木製製品・パルプ検査工等、627 印刷・製本検査工、628 ゴム製品検査工等、629 その他の製品検査の職業、631 一般機械器具検査工、632 電気機械器具検査工、633 自動車検査工、634 輸送用機械器具検査工、635 計量計測機器検査工等、753 陸上荷役・運搬作業員、756 荷造作業員、761 ビル・建物清掃員、762 ハウスクリーニング作業員、763 道路・公園清掃員、764 ごみ収集・し尿汲取作業員、765 産業廃棄物収集作業員、769 その他の清掃の職業、771 製品包装作業員、779 その他の包装の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 新宿支店

①派遣労働者の数 **（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）**	188 名						
②派遣先の数 **（事業年度あたりの事業所の数）**	246 事業所						
③労働者派遣に関する料金額 **（1日1人8時間平均）**	15,524 円						
④派遣労働者の賃金額 **（1日1人8時間平均）**	11,558 円						
⑤マージン率	25.5%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。 https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/ キャリア・コンサルティングに関するご相談は、新宿支店までご連絡ください。						
⑧その他福利厚生に関するもの	社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）						

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー新宿支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、131保健師、132助産師、133看護師・准看護師、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、401飲食店主・店長、402旅館・ホテル支配人、403飲食物給仕係、404旅館・ホテル・乗物接客員、405接客社交係・芸者等、406娯楽場等接客員、409その他の接客・給仕の職業、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565

プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、761 ビル・建物清掃員、762 ハウスクリーニング作業員、763 道路・公園清掃員、764 ごみ収集・し尿汲取作業員、765 産業廃棄物収集作業員、769 その他の清掃の職業、771 製品包装作業員、779 その他の包装の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 秋葉原支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="6">57 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="6">79 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="6">14,677 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="6">11,103 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="6">24.3%</td></tr>
<tr><td rowspan="6">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td colspan="6"></td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="6">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、秋葉原支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="6">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー秋葉原支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、54製品製造・加工処理、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、75運搬の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 立川支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="6">40 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="6">45 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="6">15,526 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="6">11,930 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="6">23.2%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="6">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、立川支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="6">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー立川支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、54製品製造・加工処理、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、75運搬の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 川崎支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">69 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">101 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">16,135 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">11,134 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">31.0%</td></tr>
<tr><td rowspan="6">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、川崎支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルーエージェンシー川崎支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か：締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲：
派遣先で、
【小分類職種】
101 システムコンサルタント、102 システム設計技術者、103 プロジェクトマネージャー、104 ソフトウェア開発技術者、105 システム運用管理者、106 通信ネットワーク技術者、261 現金出納事務員、262 銀行等窓口事務員、263 経理事務員、269 その他の会計事務の職業、321 小売店主・店長、322 卸売店主・店長、323 小売店販売員、324 卸売・商品実演販売員、325 商品訪問・移動販売員、326 再生資源回収・卸売人、327 商品仕入営業員、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等

【中分類職種】
07 開発技術者、08 製造技術者、11 その他の技術者、13 保健師、助産師等、14 医療技術者、25 一般事務員、27 生産関連事務員、28 営業・販売関連事務員、30 運輸・郵便事務、31 事務用機器操作の職業、33 販売類似の職業、34 営業の職業、36 介護サービスの職業、37 保健医療サービス、38 生活衛生サービス、39 飲食物調理の職業、40 接客・給仕の職業、42 その他のサービス、46 農業の職業、49 生産設備（金属）、50 生産設備（金属除く）、51 生産設備（機械）、52 金属材料製造等、54 製品製造・加工処理、57 機械組立の職業、60 機械整備・修理の職業、61 製品検査（金属）、62 製品検査（金属除く）、63 機械検査の職業、64 生産関連・生産類似、68 その他の輸送の職業、75 運搬の職業、76 清掃の職業、77 包装の職業
の業務に従事する従業員に適用する。

・労使協定の有効期間の終期：2023 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 横浜支店

①派遣労働者の数 **（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）**	72 名						
②派遣先の数 **（事業年度あたりの事業所の数）**	123 事業所						
③労働者派遣に関する料金額 **（1日1人8時間平均）**	15,046 円						
④派遣労働者の賃金額 **（1日1人8時間平均）**	10,696 円						
⑤マージン率	28.9%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。 https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/ キャリア・コンサルティングに関するご相談は、横浜支店までご連絡ください。						
⑧その他福利厚生に関するもの	社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）						

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー横浜支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、131保健師、132助産師、133看護師・准看護師、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、401飲食店主・店長、402旅館・ホテル支配人、403飲食物給仕係、404旅館・ホテル・乗物接客員、405接客社交係・芸者等、406娯楽場等接客員、409その他の接客・給仕の職業、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565

プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、761 ビル・建物清掃員、762 ハウスクリーニング作業員、763 道路・公園清掃員、764 ごみ収集・し尿汲取作業員、765 産業廃棄物収集作業員、769 その他の清掃の職業、771 製品包装作業員、779 その他の包装の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 厚木支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">26 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">16 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">14,376 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">10,079 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">29.9%</td></tr>
<tr><td rowspan="6">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、厚木支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー厚木支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、54製品製造・加工処理、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、75運搬の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 船橋支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="6">83 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="6">78 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="6">13,930 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="6">10,113 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="6">27.4%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="6">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、船橋支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="6">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー船橋支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、131保健師、132助産師、133看護師・准看護師、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、401飲食店主・店長、402旅館・ホテル支配人、403飲食物給仕係、404旅館・ホテル・乗物接客員、405接客社交係・芸者等、406娯楽場等接客員、409その他の接客・給仕の職業、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565

プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、761 ビル・建物清掃員、762 ハウスクリーニング作業員、763 道路・公園清掃員、764 ごみ収集・し尿汲取作業員、765 産業廃棄物収集作業員、769 その他の清掃の職業、771 製品包装作業員、779 その他の包装の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 甲府支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">42 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">34 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">13,007 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">9,160 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">29.6%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、甲府支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー甲府支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62 製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64 生産関連・生産類似、68 その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104 ソフトウェア開発技術者、105 システム運用管理者、106 通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、131保健師、132助産師、133看護師・准看護師、261現金出納事務員、262 銀行等窓口事務員、263 経理事務員、269 その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、361施設介護員、362訪問介護職、401飲食店主・店長、402旅館・ホテル支配人、403飲食物給仕係、404旅館・ホテル・乗物接客員、405接客社交係・芸者等、406娯楽場等接客員、409その他の接客・給仕の職業、541化学製品製造工、542 窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、571一

般機械器具組立工、572 電気機械組立工、573 電気通信機械器具組立工、574 電子応用機械器具組立工、575 電子機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、761 ビル・建物清掃員、762 ハウスクリーニング作業員、763 道路・公園清掃員、764 ごみ収集・し尿汲取作業員、765 産業廃棄物収集作業員、769 その他の清掃の職業、771 製品包装作業員、779 その他の包装の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 静岡支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">21 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">27 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">13,982 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">10,478 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">25.1%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、静岡支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー静岡支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、131保健師、132助産師、133看護師・准看護師、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、361施設介護員、362訪問介護職、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、571一般機械器具組立工、572電気機械組立工、573電気通信機械器具組立工、574電子応用機械器具組立工、575電子

機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、771 製品包装作業員、781 選別作業員、782 軽作業員の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 名古屋支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">63 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">45 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">15,078 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">10,704 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">29.0%</td></tr>
<tr><td rowspan="6">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、名古屋支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー名古屋支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、131保健師、132助産師、133看護師・准看護師、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、361施設介護員、362訪問介護職、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、571一般機械器具組立工、572電気機械組立工、573電気通信機械器具組立工、574電子応用機械器具組立工、575電子

機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、771 製品包装作業員、781 選別作業員、782 軽作業員の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 四日市支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="6">16 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="6">22 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="6">13,729 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="6">10,023 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="6">27.0%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="6">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、四日市支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="6">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー四日市支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、131保健師、132助産師、133看護師・准看護師、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、361施設介護員、362訪問介護職、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、571一般機械器具組立工、572電気機械組立工、573電気通信機械器具組立工、574電子応用機械器具組立工、575電子

機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、771 製品包装作業員、781 選別作業員、782 軽作業員の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 金沢支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">45 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">36 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">13,842 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">9,788 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">29.3%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、金沢支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー金沢支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、75運搬の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。(原則、紹介予定派遣を除く)

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、361施設介護員、362訪問介護職、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、571一般機械器具組立工、572電気機械組立工、573電気通信機械器具組立工、574電子応用機械器具組立工、575電子機械器具組立工等、576半導体製品製造工、

577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 滋賀支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">42 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">20 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">14,358 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">9,942 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">30.8%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、滋賀支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー滋賀支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、361施設介護員、362訪問介護職、401飲食店主・店長、402旅館・ホテル支配人、403飲食物給仕係、404旅館・ホテル・乗物接客員、405接客社交係・芸者等、406娯楽場等接客員、409その他の接客・給仕の職業、521製銑工・製鋼工、522非鉄金属製錬工、523鋳物製造工、524鍛造工、525金属熱処理工、526圧延工、527汎用金属工作機械工、528数値制御金属工作機械工、531金属プレス工、532鉄工・製缶工、533板金工、534めっき工・金属研磨工、535くぎ・ばね製造工等、536金属製品製造工、537金属溶接・溶断工、539その他の金属材料製造等、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんに

ゃく製造工等、547 かん詰・びん詰製造工等、548 乳・乳製品製造工、551 食肉加工品製造工、552 水産物加工工、553 保存食品製造工等、554 弁当・惣菜類製造工、555 野菜つけ物工、556 飲料・たばこ製造工、557 紡織工、558 衣服・繊維製品製造工、561 木製製品製造工、562 パルプ・紙・紙製品製造工、563 印刷・製本作業員、564 ゴム製品製造工、565 プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、571 一般機械器具組立工、572 電気機械組立工、573 電気通信機械器具組立工、574 電子応用機械器具組立工、575 電子機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、621 化学製品検査工、622 窯業製品検査工、623 食料品検査工、624 飲料・たばこ検査工、625 紡織・衣服製品検査工等、626 木製製品・パルプ検査工等、627 印刷・製本検査工、628 ゴム製品検査工等、629 その他の製品検査の職業、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、761 ビル・建物清掃員、762 ハウスクリーニング作業員、763 道路・公園清掃員、764 ごみ収集・し尿汲取作業員、765 産業廃棄物収集作業員、769 その他の清掃の職業、771 製品包装作業員、779 その他の包装の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 梅田支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">103 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">72 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">14,690 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">10,362 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">29.5%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、梅田支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー梅田支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、361施設介護員、362訪問介護職、401飲食店主・店長、402旅館・ホテル支配人、403飲食物給仕係、404旅館・ホテル・乗物接客員、405接客社交係・芸者等、406娯楽場等接客員、409その他の接客・給仕の職業、521製銑工・製鋼工、522非鉄金属製錬工、523鋳物製造工、524鍛造工、525金属熱処理工、526圧延工、527汎用金属工作機械工、528数値制御金属工作機械工、531金属プレス工、532鉄工・製缶工、533板金工、534めっき工・金属研磨工、535くぎ・ばね製造工等、536金属製品製造工、537金属溶接・溶断工、539その他の金属材料製造等、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんに

ゃく製造工等、547 かん詰・びん詰製造工等、548 乳・乳製品製造工、551 食肉加工品製造工、552 水産物加工工、553 保存食品製造工等、555 野菜つけ物工、556 飲料・たばこ製造工、557 紡織工、558 衣服・繊維製品製造工、561 木製製品製造工、562 パルプ・紙・紙製品製造工、563 印刷・製本作業員、564 ゴム製品製造工、565 プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、571 一般機械器具組立工、572 電気機械組立工、573 電気通信機械器具組立工、574 電子応用機械器具組立工、575 電子機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、621 化学製品検査工、622 窯業製品検査工、623 食料品検査工、624 飲料・たばこ検査工、625 紡織・衣服製品検査工等、626 木製製品・パルプ検査工等、627 印刷・製本検査工、628 ゴム製品検査工等、629 その他の製品検査の職業、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、761 ビル・建物清掃員、762 ハウスクリーニング作業員、763 道路・公園清掃員、764 ごみ収集・し尿汲取作業員、765 産業廃棄物収集作業員、769 その他の清掃の職業、771 製品包装作業員、779 その他の包装の職業、781 選別作業員、782 軽作業員の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 神戸支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">21 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">23 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">13,322 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">9,606 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">27.9%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、神戸支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー神戸支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、361施設介護員、362訪問介護職、401飲食店主・店長、402旅館・ホテル支配人、403飲食物給仕係、404旅館・ホテル・乗物接客員、405接客社交係・芸者等、406娯楽場等接客員、409その他の接客・給仕の職業、521製銑工・製鋼工、522非鉄金属製錬工、523鋳物製造工、524鍛造工、525金属熱処理工、526圧延工、527汎用金属工作機械工、528数値制御金属工作機械工、531金属プレス工、532鉄工・製缶工、533板金工、534めっき工・金属研磨工、535くぎ・ばね製造工等、536金属製品製造工、537金属溶接・溶断工、539その他の金属材料製造等、541化学製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・び

ん詰製造工等、548 乳・乳製品製造工、551 食肉加工品製造工、552 水産物加工工、553 保存食品製造工等、555 野菜つけ物工、556 飲料・たばこ製造工、557 紡織工、558 衣服・繊維製品製造工、561 木製製品製造工、562 パルプ・紙・紙製品製造工、563 印刷・製本作業員、564 ゴム製品製造工、565 プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、571 一般機械器具組立工、572 電気機械組立工、573 電気通信機械器具組立工、574 電子応用機械器具組立工、575 電子機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、621 化学製品検査工、622 窯業製品検査工、623 食料品検査工、624 飲料・たばこ検査工、625 紡織・衣服製品検査工等、626 木製製品・パルプ検査工等、627 印刷・製本検査工、628 ゴム製品検査工等、629 その他の製品検査の職業、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、761 ビル・建物清掃員、762 ハウスクリーニング作業員、763 道路・公園清掃員、764 ごみ収集・し尿汲取作業員、765 産業廃棄物収集作業員、769 その他の清掃の職業、771 製品包装作業員、779 その他の包装の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 姫路支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">19 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">18 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">13,236 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">9,508 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">28.2%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、姫路支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー姫路支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、361施設介護員、362訪問介護職、401飲食店主・店長、402旅館・ホテル支配人、403飲食物給仕係、404旅館・ホテル・乗物接客員、405接客社交係・芸者等、406娯楽場等接客員、409その他の接客・給仕の職業、521製銑工・製鋼工、522非鉄金属製錬工、523鋳物製造工、524鍛造工、525金属熱処理工、526圧延工、527汎用金属工作機械工、528数値制御金属工作機械工、531金属プレス工、532鉄工・製缶工、533板金工、534めっき工・金属研磨工、535くぎ・ばね製造工等、536金属製品製造工、537金属溶接・溶断工、539その他の金属材料製造等、542窯業・土石製品製造工、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548

乳・乳製品製造工、551 食肉加工品製造工、553 保存食品製造工等、555 野菜つけ物工、556 飲料・たばこ製造工、557 紡織工、558 衣服・繊維製品製造工、561 木製製品製造工、562 パルプ・紙・紙製品製造工、563 印刷・製本作業員、564 ゴム製品製造工、565 プラスチック製品製造工、571 一般機械器具組立工、572 電気機械組立工、573 電気通信機械器具組立工、574 電子応用機械器具組立工、575 電子機械器具組立工等、576 半導体製品製造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、621 化学製品検査工、622 窯業製品検査工、623 食料品検査工、624 飲料・たばこ検査工、625 紡織・衣服製品検査工等、626 木製製品・パルプ検査工等、627 印刷・製本検査工、628 ゴム製品検査工等、629 その他の製品検査の職業、751 郵便集配員・電報配達員、752 港湾荷役作業員、753 陸上荷役・運搬作業員、755 配達員、756 荷造作業員、761 ビル・建物清掃員、762 ハウスクリーニング作業員、763 道路・公園清掃員、764 ごみ収集・し尿汲取作業員、765 産業廃棄物収集作業員、769 その他の清掃の職業、771 製品包装作業員、779 その他の包装の職業、781 選別作業員、782 軽作業員の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 岡山支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">74 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">55 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">12,526 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">9,166 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">26.8%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、岡山支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー岡山支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、16社会福祉の専門的職業、25一般事務員、27生産関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、281営業・販売事務員、289その他の営業・販売事務、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、461農耕作業員、462養畜作業員、463植木職・造園師、469その他の農業の職業、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、554弁当・惣菜類製造工、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564

ゴム製品製造工、565 プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、756 荷造作業員、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 広島支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">41 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">34 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">12,505 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">9,326 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">25.4%</td></tr>
<tr><td rowspan="6">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td colspan="7"></td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、広島支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー広島支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、281営業・販売事務員、289その他の営業・販売事務、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、554弁当・惣菜類製造工、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、756荷造作業員、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 丸亀支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">29 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">24 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">11,819 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">8,159 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">31.0%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、丸亀支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー丸亀支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で08製造技術者、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、49生産設備（金属）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、756荷造作業員、781選別作業員、782軽作業員、789他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022年3月31日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 福岡支店

①派遣労働者の数 **（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）**	23 名						
②派遣先の数 **（事業年度あたりの事業所の数）**	36 事業所						
③労働者派遣に関する料金額 **（1日1人8時間平均）**	12,534 円						
④派遣労働者の賃金額 **（1日1人8時間平均）**	9,157 円						
⑤マージン率	26.9%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。 https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/ キャリア・コンサルティングに関するご相談は、福岡支店までご連絡ください。						
⑧その他福利厚生に関するもの	社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）						

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー福岡支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、554弁当・惣菜類製造工、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、571一般機械器具組立工、572電気機械組立工、573電気通信機械器具組立工、574電子応用機械器具組立工、575電子機械器具組立工等、576半導体製品製

造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー CS福岡支店

①派遣労働者の数 **（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）**	55 名						
②派遣先の数 **（事業年度あたりの事業所の数）**	27 事業所						
③労働者派遣に関する料金額 **（1日1人8時間平均）**	13,371 円						
④派遣労働者の賃金額 **（1日1人8時間平均）**	9,581 円						
⑤マージン率	28.3%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。 https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/ キャリア・コンサルティングに関するご相談は、CS福岡支店までご連絡ください。						
⑧その他福利厚生に関するもの	社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）						

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシーCS 福岡支店

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で 07 開発技術者、08 製造技術者、11 その他の技術者、13 保健師、助産師等、14 医療技術者、25 一般事務員、27 生産関連事務員、28 営業・販売関連事務員、30 運輸・郵便事務、31 事務用機器操作の職業、33 販売類似の職業、34 営業の職業、36 介護サービスの職業、37 保健医療サービス、38 生活衛生サービス、39 飲食物調理の職業、40 接客・給仕の職業、42 その他のサービス、46 農業の職業、49 生産設備（金属）、50 生産設備（金属除く）、51 生産設備（機械）、52 金属材料製造等、57 機械組立の職業、60 機械整備・修理の職業、61 製品検査（金属）、62 製品検査（金属除く）、63 機械検査の職業、64 生産関連・生産類似、68 その他の輸送の職業、75 運搬の職業、76 清掃の職業、77 包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で 101 システムコンサルタント、102 システム設計技術者、103 プロジェクトマネージャー、104 ソフトウェア開発技術者、105 システム運用管理者、106 通信ネットワーク技術者、109 その他の情報処理技術者等、261 現金出納事務員、262 銀行等窓口事務員、263 経理事務員、269 その他の会計事務の職業、321 小売店主・店長、322 卸売店主・店長、323 小売店販売員、324 卸売・商品実演販売員、325 商品訪問・移動販売員、326 再生資源回収・卸売人、327 商品仕入営業員、541 化学製品製造工、542 窯業・土石製品製造工、543 精穀・製粉製造工等、544 めん類製造工、545 パン・菓子製造工、546 豆腐・こんにゃく製造工等、547 かん詰・びん詰製造工等、548 乳・乳製品製造工、551 食肉加工品製造工、552 水産物加工工、553 保存食品製造工等、554 弁当・惣菜類製造工、555 野菜つけ物工、556 飲料・たばこ製造工、557 紡織工、558 衣服・繊維製品製造工、561 木製製品製造工、562 パルプ・紙・紙製品製造工、563 印刷・製本作業員、564 ゴム製品製造工、565 プラスチック製品製造工、569 その他の製品製造等、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業

務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 久留米支店

①派遣労働者の数 **（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）**	13 名						
②派遣先の数 **（事業年度あたりの事業所の数）**	29 事業所						
③労働者派遣に関する料金額 **（1日1人8時間平均）**	12,074 円						
④派遣労働者の賃金額 **（1日1人8時間平均）**	8,599 円						
⑤マージン率	28.8%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。 https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/ キャリア・コンサルティングに関するご相談は、久留米支店までご連絡ください。						
⑧その他福利厚生に関するもの	社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）						

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー久留米支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、554弁当・惣菜類製造工、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、571一般機械器具組立工、572電気機械組立工、573電気通信機械器具組立工、574電子応用機械器具組立工、575電子機械器具組立工等、576半導体製品製

造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、761 ビル・建物清掃員、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 長崎支店

①派遣労働者の数 **（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）**	58 名						
②派遣先の数 **（事業年度あたりの事業所の数）**	26 事業所						
③労働者派遣に関する料金額 **（1日1人8時間平均）**	11,955 円						
④派遣労働者の賃金額 **（1日1人8時間平均）**	8,407 円						
⑤マージン率	29.7%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。 https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/ キャリア・コンサルティングに関するご相談は、長崎支店までご連絡ください。						
⑧その他福利厚生に関するもの	社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）						

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー長崎支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、554弁当・惣菜類製造工、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、754倉庫作業員、756荷造作業員、781選別作業員、782軽作業員、

789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 鹿児島支店

①派遣労働者の数 **（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）**	2 名						
②派遣先の数 **（事業年度あたりの事業所の数）**	11 事業所						
③労働者派遣に関する料金額 **（1日1人8時間平均）**	13,482 円						
④派遣労働者の賃金額 **（1日1人8時間平均）**	9,089 円						
⑤マージン率	32.6%						
⑥教育訓練に関する事項	訓練名	主な訓練の内容	対象となる派遣労働者	訓練の方法	実施主体	賃金支給の有無	費用負担
	入職前研修	・派遣スタッフとは ・期待されるスタッフ像 ・派遣法について ・コミュニケーションとは ・身だしなみと挨拶	新規就労派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	現業職・技能職研修	・ものづくり教育プログラム ・現場リーダー教育 ・衛生管理者試験対策	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	販売・サービス職研修	・販売員スキルアップ講座 ・ビジネスマナー講座 ・ストレスマネジメント ・コーチング	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
	事務職研修	・ヒューマンスキル ・ストレスマネジメント ・コーチング ・部下指導・マネジメント	就労中の派遣労働者	Off-JT	派遣元	有給	無償
⑦キャリア形成支援制度	キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。 https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/ キャリア・コンサルティングに関するご相談は、鹿児島支店までご連絡ください。						
⑧その他福利厚生に関するもの	社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）						

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー鹿児島支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、554弁当・惣菜類製造工、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、571一般機械器具組立工、572電気機械組立工、573電気通信機械器具組立工、574電子応用機械器具組立工、575電子機械器具組立工等、576半導体製品製

造工、577 電球・電子管組立工、578 乾電池・蓄電池製造工、581 被覆電線製造工、582 束線工、583 電子機器部品組立工、584 自動車組立工、585 輸送用機械器具組立工、586 計量計測機器組立工、587 光学機械器具組立工、588 レンズ研磨工・加工工、591 時計組立工、599 その他の機械組立の職業、781 選別作業員、782 軽作業員、789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日

■労働者派遣法に基づく情報公開

事業所名称：株式会社ウィルエージェンシー 沖縄支店

<table>
<tr><td>①派遣労働者の数
（1日1人8時間平均／2021年9月30日時点）</td><td colspan="7">43 名</td></tr>
<tr><td>②派遣先の数
（事業年度あたりの事業所の数）</td><td colspan="7">28 事業所</td></tr>
<tr><td>③労働者派遣に関する料金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">12,149 円</td></tr>
<tr><td>④派遣労働者の賃金額
（1日1人8時間平均）</td><td colspan="7">8,700 円</td></tr>
<tr><td>⑤マージン率</td><td colspan="7">28.4%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">⑥教育訓練に関する事項</td><td>訓練名</td><td>主な訓練の内容</td><td>対象となる
派遣労働者</td><td>訓練の
方法</td><td>実施
主体</td><td>賃金
支給
の有無</td><td>費用
負担</td></tr>
<tr><td>入職前研修</td><td>・派遣スタッフとは
・期待されるスタッフ像
・派遣法について
・コミュニケーションとは
・身だしなみと挨拶</td><td>新規就労
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>現業職・
技能職研修</td><td>・ものづくり教育プログラム
・現場リーダー教育
・衛生管理者試験対策</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>販売・
サービス職研修</td><td>・販売員スキルアップ講座
・ビジネスマナー講座
・ストレスマネジメント
・コーチング</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>事務職研修</td><td>・ヒューマンスキル
・ストレスマネジメント
・コーチング
・部下指導・マネジメント</td><td>就労中の
派遣労働者</td><td>Off-JT</td><td>派遣元</td><td>有給</td><td>無償</td></tr>
<tr><td>⑦キャリア形成支援制度</td><td colspan="7">キャリアアップに資する教育訓練計画については、以下の弊社HPをご確認ください。
https://www.willagency.co.jp/kyouiku_kunren/

キャリア・コンサルティングに関するご相談は、沖縄支店までご連絡ください。</td></tr>
<tr><td>⑧その他福利厚生に関するもの</td><td colspan="7">社会保険加入の条件に該当した場合は、関東ITソフトウェア健康保険組合の福利厚生特典が受けられます。（法定給付＋付加給付、保養施設の充実、旅行パックの割引・補助、提携スポーツクラブ・ゴルフ場・テニスコートの割引使用など）</td></tr>
</table>

※情報は2020年10月から2021年9月までのデータをもとに公開しております。

情報公開＜追記事項＞

株式会社ウィルエージェンシー沖縄支店

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か　：　締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲　：

【中分類職種】
派遣先で07開発技術者、08製造技術者、11その他の技術者、13保健師、助産師等、14医療技術者、25一般事務員、27生産関連事務員、28営業・販売関連事務員、30運輸・郵便事務、31事務用機器操作の職業、33販売類似の職業、34営業の職業、36介護サービスの職業、37保健医療サービス、38生活衛生サービス、39飲食物調理の職業、40接客・給仕の職業、42その他のサービス、46農業の職業、49生産設備（金属）、50生産設備（金属除く）、51生産設備（機械）、52金属材料製造等、57機械組立の職業、60機械整備・修理の職業、61製品検査（金属）、62製品検査（金属除く）、63機械検査の職業、64生産関連・生産類似、68その他の輸送の職業、76清掃の職業、77包装の職業の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

【小分類職種】
派遣先で101システムコンサルタント、102システム設計技術者、103プロジェクトマネージャー、104ソフトウェア開発技術者、105システム運用管理者、106通信ネットワーク技術者、109その他の情報処理技術者等、261現金出納事務員、262銀行等窓口事務員、263経理事務員、269その他の会計事務の職業、321小売店主・店長、322卸売店主・店長、323小売店販売員、324卸売・商品実演販売員、325商品訪問・移動販売員、326再生資源回収・卸売人、327商品仕入営業員、541化学製品製造工、542窯業・土石製品製造工、543精穀・製粉製造工等、544めん類製造工、545パン・菓子製造工、546豆腐・こんにゃく製造工等、547かん詰・びん詰製造工等、548乳・乳製品製造工、551食肉加工品製造工、552水産物加工工、553保存食品製造工等、554弁当・惣菜類製造工、555野菜つけ物工、556飲料・たばこ製造工、557紡織工、558衣服・繊維製品製造工、561木製製品製造工、562パルプ・紙・紙製品製造工、563印刷・製本作業員、564ゴム製品製造工、565プラスチック製品製造工、569その他の製品製造等、754倉庫作業員、756荷造作業員、781選別作業員、782軽作業員、

789 他に分類されない運搬等の業務に従事する従業員に適用する。（原則、紹介予定派遣を除く）

・労使協定の有効期間の終期　：　2022 年 3 月 31 日